

al termine delle lezioni;

- a carico dell'Amministrazione tutti gli oneri fiscali e sanitari (bolli e ticket) ora a carico del docente assunto a T.D;
- equiparazione al personale di ruolo in materia di congedi, permessi e ferie, trattamento economico e giuridico;
- abrogazione dell'articolo che vieta la possibilità di trasformazione del contratto di lavoro da determinato a indeterminato.

9 - Valorizzazione professionale

Attribuire al Collegio dei docenti la facoltà di elezione del presidente, nonché di altre figure di coordinamento didattico.

10 - Ferie e permessi

Norme contrattuali che blocchino l'eccesso di discrezionalità del DS e garantiscano certezza di diritto, trasparenza ed equità.

11 - Fondo d'Istituto

La Gilda rifiuta la logica del fondo dell'istituzione scolastica, dell'aggiuntivo e dell'incentivazione e propone un progressivo trasferimento delle risorse economiche nella retribuzione professionale di tutti i docenti. Propone di ripartire, già a livello nazionale, il fondo tra personale docente e personale ATA per evitare spiacevoli conflitti ed accelerare i tempi delle contrattazioni. Il fondo d'Istituto dev'essere utilizzato per migliorare l'offerta formativa e non per supporto al dirigente scolastico. Pertanto le funzioni di supporto dovranno essere a carico del contratto dei dirigenti.

12 - Trasparenza

Ribadire l'obbligo del D.S. di pubblicazione del Contratto d'Istituto, del FIS e dei tempi per l'erogazione dei compensi.

13 - Mobbing

In considerazione dell'estendersi del mobbing nelle istituzioni scolastiche, individuazione nel contratto dei meccanismi di prevenzione e di repressione di tale fenomeno. Costituzione di una specifica commissione con compiti di monitoraggio e vigilanza.

Sindacato Autonomo Magistrale

SAM - Gilda: 13 proposte per il contratto

- 1 - Retribuzioni
- 2 - Orario
- 3 - Indennità
- 4 - Copertura Assicurativa
- 5 - Part-time
- 6 - Aggiornamento
- 7 - Condizione professionale
- 8 - Rapporto di lavoro a tempo determinato
- 9 - Valorizzazione professionale
- 10 - Ferie e permessi
- 11 - Fondo d'Istituto
- 12 - Trasparenza
- 13 - Mobbing

SAM - Gilda

Sindacato Autonomo
Magistrale



www.samgilda.it
e
www.samnotizie.it

Piazza dell'Ospitale, 3
34129 TRIESTE
Viale Etiopia, 8
00199 ROMA
Tel. 040.7606534
Fax 040.7606176

SEDE PROVINCIALE

SAM - Gilda

Sindacato Autonomo Magistrale

Piazza dell'Ospitale, 3
34129 TRIESTE
Viale Etiopia, 8
00199 ROMA
Tel. 040.7606534
Fax 040.7606176
www.samgilda.it e www.samnotizie.it



La Scuola deve rimanere l'istituzione con un ambito di principi, valori, contenuti e metodi capaci di garantire un'educazione libera e responsabile per le nuove generazioni. Questa condizione non può che attuarsi in una scuola pluralista che si opponga decisamente ai localismi di ogni genere, che contrasti l'affermazione definitiva di una concezione sulle altre ed assicuri invece il confronto tra diverse visioni del mondo.

Per tutto questo va ribadito, nel rispetto del dettato costituzionale, il valore della Scuola Pubblica Statale, pluralista e democratica.

In questo quadro di finalità generali, si inserisce il problema dei docenti e del loro contratto di lavoro. Abbiamo sempre ripetuto che nessuna innovazione, nessuna riforma potrà attuarsi con efficacia, se agli insegnanti non verranno riconosciuti un ruolo ed una funzione determinanti.

Per promuovere un processo autentico di valorizzazione professionale la Gilda degli insegnanti ritiene necessario prioritariamente istituire un'area di contrattazione separata per gli insegnanti che riconosca e valorizzi la loro funzione specifica, riconducendo la professione alle sue finalità primarie, l'insegnamento e la ricerca.

1 - Retribuzioni

- Adeguamento degli stipendi dei docenti italiani ai livelli dell'area Euro;
- suddivisione della carriera in scatti triennali;
- trasformazione della Retribuzione Professionale Docente in Indennità di Funzione pensionabile;
- il riconoscimento integrale ai fini della carriera di tutti i servizi di insegnamento pre-ruolo.

2 - Orario

- riconoscimento economico del lavoro sommerso;
- orario di insegnamento: confermato in diciotto ore per la scuola secondaria e uniformato a diciotto ore per i docenti dei restanti ordini di scuola;
- attività di programmazione settimanale degli insegnanti elementari reinserita nelle 40 ore come per tutti i docenti;
- non più di 3 ore settimanali eccedenti di insegnamento e non obbligatorie, il cui compenso deve essere maggiorato in quanto lavoro straordinario;
- orario di insegnamento continuativo nella giornata lavorativa: quando ciò non fosse possibile, compensazione degli eventuali intervalli con indennità;
- limite all'orario giornaliero di servizio: un massimo di otto ore, di cui non più di sei di insegnamento;
- rapporti con i genitori: il tempo impiegato deve essere inserito nelle 40 ore;
- abolizione dell'obbligo di presenza 5 minuti prima dell'inizio delle lezioni;

3 - Indennità

Istituzione delle seguenti indennità per:

- svolgimento degli esami
- partecipazione a viaggi d'istruzione.
- per particolari condizioni di disagio quali
- introduzione di flessibilità (attività antimeridiana e pomeridiana, orario a scacchiera, scavalchi ecc.)

- insegnamento in classi numerose o con presenza nelle classi di alunni con oggettive situazioni di svantaggio;
- nei casi in cui venga deliberata, dal Collegio dei docenti, la riduzione della durata dell'ora di lezione.

4 - Copertura Assicurativa:

Copertura assicurativa per la responsabilità civile e per gli incidenti in itinere.

5 - Part-time

- La prestazione professionale relativa alle attività funzionali all'insegnamento deve essere espletata in proporzione alla durata e all'articolazione dell'orario di lavoro settimanale.
- La prestazione lavorativa a tempo parziale deve essere garantita, a richiesta, anche al personale assunto a tempo determinato.
- Nel tempo parziale, con organizzazione verticale, attività funzionali pomeridiane obbligatorie solo nei giorni di servizio del docente in part-time.

6 - Aggiornamento

Garanzia di periodi sabbatici retribuiti per l'aggiornamento professionale.

7 - Condizione professionale

Agevolazioni e contributi per tutte le spese inerenti l'espletamento della funzione docente per favorire l'auto-aggiornamento professionale, con particolare riferimento a:

- partecipazione a corsi di specializzazione, di formazione, convegni e seminari universitari;
- ingresso ai musei e ai teatri dell'Unione Europea;
- acquisto di libri, riviste e sussidi informatici.

8 - Rapporto di lavoro a tempo determinato

Fine della discriminazione a danno dei precari.

La FEDERAZIONE GILDA-UNAMS rivendica:

- riconoscimento di tutti gli anni di servizio;
- riconoscimento della R.P.D. anche ai supplenti temporanei;
- retribuzione fino al 31/08 per i nominati fino