



E adesso il dirigente lo valuto io!

TEST di valutazione semiserio
a cura di Michela Gallina

ABILITA' PERSONALI, RELAZIONALI E COMUNICATIVE

- Si rivolge al personale con cortesia e rispetto

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Riesce ad esprimere con chiarezza e trasparenza il proprio pensiero

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Offre al/agli interlocutori la possibilità di esprimersi e li ascolta con rispetto

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Recepisce ed utilizza i contributi altrui

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Riconosce i propri errori e si scusa

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Impone scelte e decisioni facendo leva sulla propria autorità e potere anziché con argomentazioni logiche e razionali

sempre	talvolta	raramente	mai
1	2	3	4
- Nelle divergenze di opinione si dimostra autoritario arrogante ed intollerante

sempre	talvolta	raramente	mai
1	2	3	4
- Ricorre a minacce, estorsioni e/o ricatti per imporre agli insegnanti lo svolgimento di determinate mansioni o l'accettazione di incarichi

sempre	talvolta	raramente	mai
1	2	3	4
- Riesce a cogliere le dinamiche relazionali tra gli insegnanti ed interviene mediando efficacemente per evitare il consolidamento di quelle conflittuali e distruttive

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- E' sensibile e vulnerabile alle adulazioni e si lascia facilmente manovrare

sempre	talvolta	raramente	mai
1	2	3	4
- Teme gli interventi dell'utenza (famiglie) e ne subisce il condizionamento

sempre	talvolta	raramente	mai
1	2	3	4
- Sa essere diplomatico ed utilizzare la mediazione in casi di conflittualità fra insegnanti ed utenza

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Riesce a creare un clima collaborativo e motivante per gli insegnanti

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1

ABILITA' TECNICHE, ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

- E' preparato e sicuro sui temi che deve trattare

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Conosce la normativa e la utilizza come riferimento

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Possiede capacità organizzative ed è efficiente

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Sa coordinare il lavoro di diverse figure professionali

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Sa affrontare un problema esaminandolo da diversi punti di vista

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Ottimizza le risorse e valorizza il personale sulla base delle competenze possedute anziché sulle simpatie personali

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Riconosce, valorizza e gratifica con imparzialità l'operato degli insegnanti

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Organizza efficacemente i tempi entro cui svolgere le attività (ad esempio riunioni, collegi docenti ecc.)

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- E' dispersivo ed inconcludente

sempre	talvolta	raramente	mai
1	2	3	4
- Riesce a darsi e a dare dei criteri di priorità nell'affrontare attività e problemi.

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1
- Prende delle decisioni su scelte operative ed amministrative in funzione dell'evitare tensioni e fastidi per se stesso e tende a scaricare le responsabilità sugli operatori scolastici

sempre	talvolta	raramente	mai
1	2	3	4
- Sa mediare con figure esterne alla scuola ed appartenenti agli enti locali

sempre	talvolta	raramente	mai
4	3	2	1

ISTRUZIONI:

Sommate i punteggi parziali ottenuti ed individuate a quale dei profili, riportati nella pagina successiva, appartenga il vostro dirigente.

RISULTATI

LIVELLO A - da 76 a 100 punti - PROFILO IDEALE

Se il vostro dirigente si ritrova in questa fascia di punteggio, cari colleghi, tenetevelo caro perché pare si tratti di un caso abbastanza raro. Sappiate che godete dell'invidia sfrenata di tanti colleghi meno fortunati.

Il nostro consiglio è quello di evitare i trasferimenti se non proprio necessari, la probabilità che certi eventi fortunati si ripetano è piuttosto ridotta.

LIVELLO B - da 51 a 75 punti - PROFILO ACCETTABILE

Se il vostro dirigente si ritrova in questa fascia di punteggio, è probabile che dobbiate affrontare alcuni problemi o legati alla relazione personale oppure legati all'organizzazione, in ogni caso non saranno tali da compromettere significativamente la serenità del vostro lavoro, al massimo potranno comportare qualche lieve fastidio psicosomatico. Riteniamo dunque che apparteniate al gruppo dei colleghi abbastanza fortunati.

Vi consigliamo di informarvi bene su quelli che sono i vostri diritti e di farli valere nelle sedi e modalità opportune, i nostri responsabili sono sempre disponibili a fornirvi sostegno e chiarimenti in merito.

LIVELLO C - da 25 a 50 punti - PROFILO PREOCCUPANTE-PATOLOGICO

Se il vostro dirigente si ritrova in questa fascia di punteggio, cosa non del tutto rara purtroppo, in attesa di ottenere la risposta in merito alla domanda di trasferimento (che sicuramente avrete presentato), onde evitare ulcere, crisi d'ansia, depressione ed altre malattie insidiose (per le quali nessuno vi ricompenserà!), consigliamo caldamente di mantenere il filo diretto con il vostro sindacato e soprattutto di creare delle forti alleanze con i colleghi (compagni di sventura) per fronteggiare con forza le situazioni di difficoltà. Tenete a portata di mano registratore e testimoni nelle occasioni in cui prevedete possano verificarsi delle situazioni di tensione.

Se il punteggio si situa verso il livello più basso, con tutta probabilità si tratta di persona affetta da disturbi psichici. In tal caso dopo la chiusura dei manicomi è diventato difficile potersi difendere, qui oltre ad un buon sindacato è necessario avere anche l'appoggio di un legale, sia per fronteggiare il dirigente molesto, sia per arginare la creatività distruttiva di genitori che, rimasti senza filtro contenitivo, si scateneranno implacabili non tanto verso di lui, quanto verso di voi. Purtroppo per qualche scherzo malvagio del destino o qualche circostanza misteriosa, questi personaggi anziché lavorare nelle miniere o nella raccolta dei pomodori, si sono trovati a ricoprire degli incarichi di responsabilità.

Dalla redazione la più sincera comprensione, solidarietà e i più cari auguri.